

# A Magyar Jégkorong Szövetség hosszú távú fejlesztési stratégiája

**Készítette:** a Stratégiaalkotó ad hoc munkacsoport (elnök: Dr. Géczi Gábor, tagok: Egri Gergely, Fekti István, Gebei Péter, Majoross Gergely, Radnai Károly), valamint dr. Kolbenheyer Zsuzsa (szakmai alelnök), Kovács Zoltán (főtitkár), Sipos Levente (Ashington Consulting), Szőke Álmos (MOL Liga elnök))



Budapest, 2016. október

# Tartalomjegyzék

<b>I. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ</b>	<b>3</b>
A JELEN STRATEGIA AZ ALABBI CELOK ELERESÉT SZOLGALJA:	3
A STRATEGIA FELEPITÉSE	3
A STRATÉGIA SAROKKÖVEI	6
<b>II. HELYZETERTEKELES ES KITÖRESI PONTOK</b>	<b>7</b>
A NEMZETKÖZI ÉS HAZAI SPORTÉLETBEN BETÖLTÖTT SZEREP	7
A NEMZETKÖZI SZEREPLÉS KÖRÜLMENYEI	7
A HATARON TULI JEGKORONG	9
SZÁMADATOK ÉS TENDENCIÁK	10
SPORTÁGI FINANSZÍROZÁS HELYZETE	13
<b>III. A MAGYAR JEGKORONG SZÖVETSEG</b>	<b>14</b>
A SZERVEZETFEJLESZTES SZÜKESGESSEGE	14
A SZAKMAI MUNKAT ES FEJLODEST HATRALTATO TENYEZOK	14
VÍZIO	14
MISSZIO	15
ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÁSA	15
SZERVEZETI MUKÖDESI SZABALYZAT MEGALKOTASA	15
EGYEB SZABALYZATOK	15
BIZOTTSÁGI RENDSZER MEGÚJÍTÁSA	16
MARKETING ÉS KOMMUNIKÁCIÓ	17
MJSZ SZAKMAI KEPZO, TERVEZO ES ELLENORZO SZOFTVER	18
SPORTORVOSI ADATBAZIS ES KERETORVOSI RENDSZER KIEPITese	18
<b>IV. INFRASTRUKTURA FEJLESZTESE</b>	<b>19</b>
SAJÁT JÉGCSARNOK ÉS DIAGNOSZTIKAI KÖZPONT	20
A PREHABILITACIOS PROGRAM ELOKESZÜLETEI	20

REGIONALIS INFRASTRUKTURA FEJLESZTES	20
<b>V. VERSENYEZTETES FEJLESZTESE</b>	<b>22</b>
FELNOTT VERSENYEZTETES	22
NOI NEMZETI BAJNOKSAG FEJLESZTESE	22
U25 (EGYETEMI) LIGA BEINDÍTÁSA	23
VÁLOGATOTTAK	23
<b>VI. JATEKVEZETES FEJLESZTESE</b>	<b>25</b>
<b>VII. TEHETSEGGONDOZAS</b>	<b>26</b>
<b>VIII.</b>	<b>0</b>
<b>KTATAS ES KEPZES</b>	<b>29</b>
SZAKEMBEREK, SZAKMAI IRÁNYVONALAK	29
<b>IX. FINANSZÍROZÁS</b>	<b>33</b>

## I. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A hazai jégkorongélet fejlődésével új feladatoknak, magasabb szintű elvárásoknak kell megfelelni a Magyar Jégkorong Szövetség (MJSZ), az egyes klubok, és sportág körüli szakemberek szintjén egyaránt.

A jelenlegi szervezet és működési, irányítási struktúra nem tud lépést tartani az eseményekkel, a professzionális működéshez és a további növekedés támogatásához változtatásra van szükség.

A sportszakmai és menedzsment szempontok nem érvényesülnek megfelelően, az elérhető korszerű fejlesztési módszertan bevezetése az utóbbi években elmaradt, ennek sürgős, de fokozatos pótlása szükséges.

A növekvő népszerűség és vonzerő miatt az infrastruktúra ütemes bővítésére, fejlesztésére van szükség.

### **A jelen stratégia az alábbi célok elérését szolgálja:**

- a nemzetközi élvonalba tartozás mindkét szakág minden korosztályában;
- erős, magyar alapú/társrendezésű bajnoki rendszer(ek) működtetése;
- a jégkorongozás mindenki által ismert és bárki részéről elérhető „nemzeti sportággá” fejlesztése a köz- és felsőoktatással együttműködésben;
- a hosszú távú finanszírozás megteremtése (Tao, direkt támogatások vagy szponzori források bevonásával);
- a fehér foltok eltüntetése a hazai jégkorongozás térképéről (legfeljebb 25 km-es körzetben a lehető legszélesebb körnek legyen elérhető a sportág);
- transzparens, prudens és professzionális működés a szövetség és klubok tevékenységében;
- az állandó megújulási képesség fenntartása (Kaizen);
- a sportág családbarát jellegének megtartása, erősítése.

### **A stratégia felépítése**

- 1) Több játékos számára adunk perspektívát a versenyeztetés megújításával.
- 2) A növekvő érdeklődést jelentős edző- és szakembergárda bővítéssel támogatjuk.
- 3) A közoktatással történő együttműködéssel a korcsolyaoktatást elérhetővé tesszük mindenki számára.
- 4) Fejlesztjük az infrastruktúrát, így országosan hasonló esélyhez jutnak az érdeklődők.
- 5) Szakmai képzési programokat indítunk a tehetséggondozás színvonalának emelése érdekében.
- 6) Külön figyelmet fordítunk a jégkorongsportot működtető szakemberek (edzők, technikai személyzet, csapatvezetők, játékvezetők, játékosügynökök) képzésére és támogatására is.

Mindezekkel a sportág tömegbázisa növelhető, nagyobb eséllyel kerülnek be tehetséges fiatalok, akiket időben felismerünk, fejlesztünk, szereplési lehetőséget és megfelelő infrastrukturális körülményeket biztosítunk számukra. A képzési programunk eredményeként mérséklődik, majd el is tűnhet a szakember hiány, így az utánpótlás képzése, a válogatottak fejlesztése hosszú távon biztosított lesz. A szakmai program

eredményeként kifejlődik egy új generáció, melynek tagjai elérik a nemzetközi élvonal szintjét és a nemzeti válogatottunkat is a világ élvonalába emelik.



## **A stratégia sarokkövei**

Az MJSZ jelenleg érvényben lévő stratégiája 2011 áprilisában készült el. Az elfogadó szerv a Közgyűlés volt (határozat száma: 5/2011 – 2011. 06. 27.). Ennek a stratégiának a végrehajtásáról a Szakmai bizottság, az Edzői bizottság, a Játékvezetői Testület és az Elnökség gondoskodott a főtitkár és az MJSZ Iroda segítségével. A kitűzött célok elérése részben sikerült, de a sportág bővülése valamennyi területen új feladatok elé állítja ma már a Szövetséget. A legfontosabb teendők összefoglalva:

### **Szervezetfejlesztés**

- MJSZ és támogató funkciói
- SZMSZ, ügyrendek, működési rendszerek, ellenőrzés Infrastruktúra fejlesztése

### **Versenyeztetés fejlesztése**

- nemzeti bajnokságok
- válogatottak
- játékvezetés

### **Tehetséggondozás**

- hosszú távú fejlesztési program (LTAD)
- szakmai erőtér program
- Nemzeti Korcsolyázó Program

### **Oktatás, képzés, fejlesztés**

- edzők
- támogató funkciót ellátó személyzet
- technikai személyzet

### **Finanszírozás**

- egyesületi/szakosztályi modell kialakítása
- finanszírozás szempontrendszerének meghatározása
- források (szponzoráció, támogatások) biztosítása

## **II. HELYZETERTEKELES ES KITÖRESI PONTOK**

### **A nemzetközi és hazai sportéletben betöltött szerep**

A magyar jégkorongozás az elmúlt 30 évben a világ jégkorongozásának harmadik vonalából az élvonal közelébe ért.

A sportág elmúlt 15 évében mindig otthont tudtunk adni nagy nemzetközi versenynek a női és férfi szakágakban, utánpótlás és felnőtt szinten egyaránt (világbajnokságok, olimpiai selejtezők, Kontinentális Kupa selejtezői és döntői).

A jégkorongozás bekerült az öt látvány-csapatsport közé, és ezzel megnyílt a lehetősége a tao-s források felhasználásának.

A hazai sportéletben is pozitív a sportág megítélése a nemzetközi szinten történt jelentős előre lépés, ami a MOL Liga, valamint az EBEL mérkőzések nézői létszámainak emelkedésében is meglátszik.

A felnőtt férfi válogatott a Nemzetközi Jégkorong Szövetség (IIHF) rangsorának 19., míg a nők a 17. helyén állnak.

A szakmai innováció mindig jelentős volt a hazai jégkorong életben, és ezt meg kell tartani a jövőben is (pl.: a Héraklész vagy Sport XXI program rendszere, melyet több hazai sportág is átvett, vagy a Metodikai Központ működtetése).

### **A nemzetközi szereplés körülményei**

Az IIHF taglétszáma 74, melyből 53 tagország önálló jégkorongszövetsége teljes jogú tag, 19 országban társult tagságú szövetség van (nem önálló sportági szövetség), és 2 országban csak in-line hoki szövetség van. Magyarország képviselőjében a Budapesti Korcsolyázó Egylet 1927. január 24-én lépett be az IIHF-be.

A jégkorongunk jelenlegi helyzetét jól mutatja az IIHF tagországainak adatait is tartalmazó táblázat, mely az elmúlt szezon statisztikáit vette figyelembe.



<b>ORSZÁG</b>	<b>Igazolt játékosok száma (fő)</b>	<b>Fedett jégpályák száma (db)</b>	<b>Átlagos nézőszám</b>
Kanada	721 504	2 631	17 487
USA	519 417	1 898	17 487
Csehország	110 525	158	5 406
Oroszország	84 270	419	6 303
Finnország	73 682	260	4.249
Svédország	56 839	355	5 849
Németország	29 371	202	6 647
Svájc	26 415	158	7 026
Franciaország	18 211	135	1 827
Szlovákia	11 308	64	1 802
Fehéroroszország	8 355	31	750
Norvégia	6 629	45	1 936
Ausztria	11 754	47	2 890
Olaszország	5 851	45	751
Magyarország	4 449	17	660 2 890 (EBEL)
Lengyelország	2 575	35	778
Dánia	4 252	25	1 361

(Forrás: <http://www.iihf.com/home-of-hockey/news/attendance-2015-2016/>)

Az IIHF nagyon aktív a sportág terjesztésében, több térségi fejlesztési programot is működtet. Jelenleg a sportág nagyhatalmai közé Kanada, Oroszország, Svédország, USA, Finnország és Csehország tartozik, melyek közül elsősorban Kanadával, az USA-val és Finnországgal van jó szakmai kapcsolatunk. A környező országok közül főként az osztrák, a szlovén, a szlovák, a lengyel és a román szövetséggel és csapatokkal kiváló az együttműködés, mely részben a közös ligákban is megnyilvánul.

A Szövetség, a tagszervezetei és valamennyi játékos számára kulcsfontosságú, hogy folyamatosan a képességeinek és fejlettségi szintjének megfelelő ellenfelekkel mérkőzhessen meg. A cél az, hogy a legjobb magyar csapatok egy olyan nemzetközi bajnokságban vehessenek részt, mely rendezésére a hazai szövetségnek is ráhatása és ráhatása van, így folyamatosan érvényesülni tudnak a magyar jégkorongsport érdekei.

Közép-Európa jégkorongos országai a világbajnokságokon minden évben hatalmas versenyben vannak az „A” csoportos tagságért. Mindannyian egyetértünk abban, hogy a stabil, nemzeti bajnokságon túl szükség van egy olyan regionális versenysorozatra, amely nemcsak szakmailag, de üzletileg is kiszolgálja a fenti országok legjobb klubcsapatainak (és ezáltal a nemzeti szövetségek) igényeit. Meglátásunk szerint egy objektív szempontrendszer (pl. világranglista-helyezés, hoki kultúra, létesítményhelyzet, területi GDP, stb.) alapján meg kell határozni és ki kell alakítani egy olyan piramismodellt, amelyben területileg is elhelyezhetőek – akár különböző divíziókban – az egyes országok különböző erősségű csapatai. A közép-európai országok klubcsapatai egy vagy több ligában egyesülve/összedolgozva nagyobb eséllyel tudják megteremteni azt a stabil pénzügyi alapot, amelyet döntően a magánszektor finanszíroz, és amely hosszútávon, fenntarthatóan kiegészíti/kiváltja az állami forrásokat.

### **A határon túli jégkorong**

A külhoni magyarsággal, elsősorban az erdélyi jégkoronggal történő együttműködésből rengeteget profitált sportunk, a kapcsolatok további mélyítése mind nemzetpolitikai, mind pedig sportszakmai szempontból elemi érdekünk.

A határon túli jégkorongozás a hazai rendszerekbe történő integrálása elindíthat az anyaországi jégkorong felemelkedéséhez hasonló fejlődést ezeken a területeken is. A kormány célzott támogatása Székelyföldön például megteremti egy új utánpótlási rendszer felépítésének lehetőségét, megalapozhatja a székelyföldi jégkorongközpontok edzőinek és sportolóinak szakmai fejlődését, ugyanakkor megteremti a szülőföldön való boldogulás perspektíváit is. A felvidéki magyar vagy magyar felmenőkkel rendelkező játékosok sok esetben ugyan az erősebb szlovák bajnokság, illetve válogatott mellett döntenek, de ma már ez sem evidens. A jelenleg kisebb játékerőt képviselő vajdasági játékosok is jelen vannak a hazai jégkorongban, elsősorban a szegedi együttesben kaphatnak fejlődési lehetőséget.

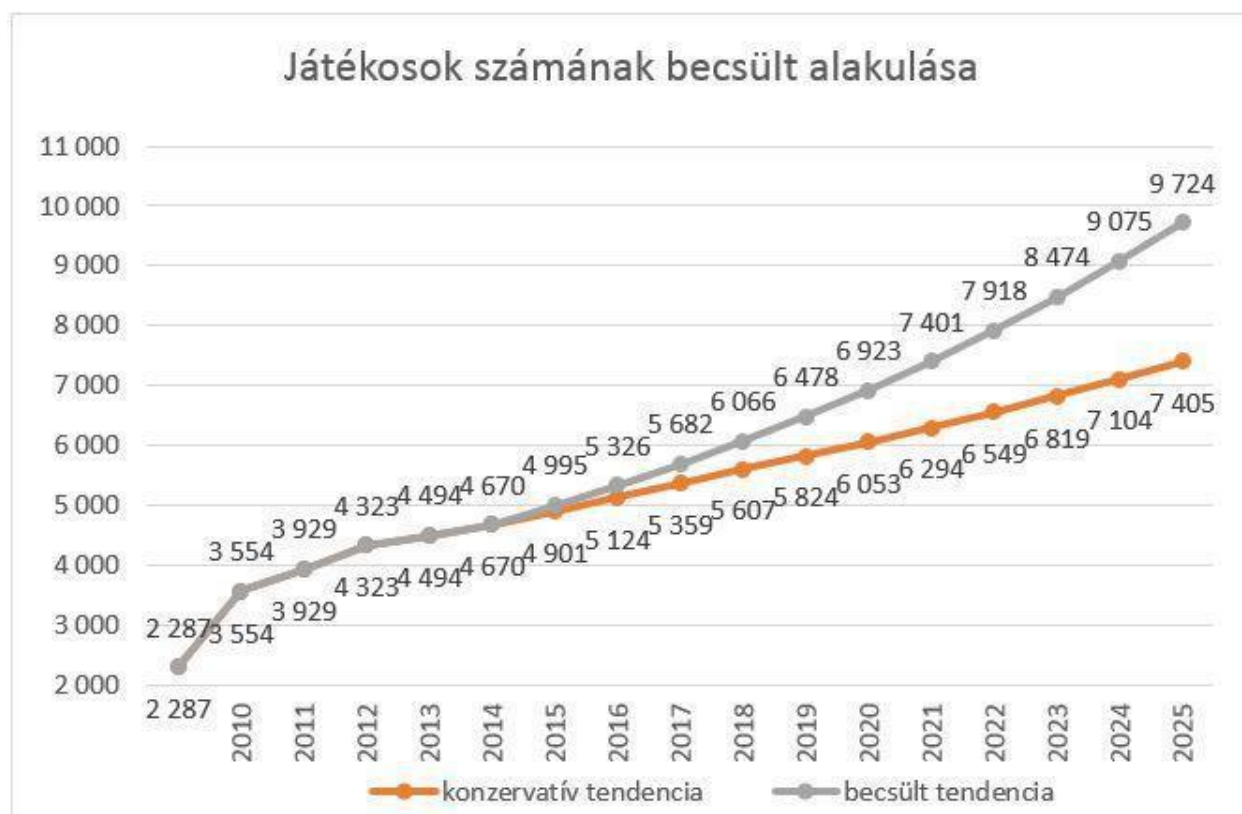
A Szövetség célja, hogy minden rendelkezésére álló eszközzel tovább támogassa a környező országok magyar hokiját. A szakmai munka hasonló ütemben és módszertannal történő applikációja a magyarok területen elősegíti és felgyorsítja a mennyiségi és minőségi fejlődést ezeken a területeken.

## Számadatok és tendenciák

- Az MJSZ tagszervezeteinek száma jelenleg 69, melyekben a regisztrált játékosok létszáma: 4.776 fő
- Ebből felnőtt férfi 601 fő, felnőtt nő 100 fő, utánpótlás-játékos 3.637 fő (ebből lány 438 fő, fiú pedig 3.228 fő).
- A játékvezetők létszáma 138, melyből 19-en rendelkeznek IIHF minősítéssel.
- Edzők: „A” licenz – 36 fő, „B” licenz – 188 fő, „C” licenz – 9 fő, az eddig kiadott „LTP Asszisztens” licenz 368.
- Szabvány méretű fedett jégpályák száma: 24
- Szabvány méretű nyitott jégpályák száma: 6
- Nemzetközi mérkőzés lebonyolítására is alkalmas pálya ezek közül 16 db.
- Nem szabvány méretű fedett pálya 18 db, nyitott pedig 9 db van jelenleg.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján elmondható, hogy a tagszervezetek és a regisztrált játékosok létszáma is évről évre jelentősen emelkedik, melyet meg kell tartani.

Az alábbi ábra a játékosok számának jelenlegi tendenciát alapul vevő növekedését mutatja be. A tényleges játékoslétszám számos tényező függvénye, a közölt táblázat feltételezése, hogy a sport iránt nem csökken az érdeklődés és az esetleges korlátozó tényezőket (infrastruktúra, szakember, egyéb) az MJSZ folyamatosan kezeli.



A sportági stratégia egyik alapköve, hogy a jégkorongozás lehetőségét eljuttassuk az ország valamennyi régiójába – ezért a játékosok számának növekedésével összhangban várható, hogy az MJSZ tagszervezeteinek száma is emelkedni fog a jövőben. Ennek várt ütemét és a játékosok klubonkénti átlagos számát mutatja be a következő táblázat:

	<b>Évek tagszervezetek</b>	<b>Játékosok</b>	<b>Átlagos</b>	
Tényadat	2011	38	3 554	94
	2012	45	3 929	87
	2013	56	4 323	77
	2014	71	4 494	63
	2015	76	4 670	61
Tervezett	2016	69	4 995	72
	2017	70	5 326	76
	2018	71	5 682	80
	2019	72	6 066	84
	2020	76	6 478	85
	2021	80	6 923	87
	2022	84	7 401	88
	2023	88	7 918	90
	2024	92	8 474	92
	2025	96	9 075	95
	2026	100	9 724	97

A tagszervezetek elindulásának és szakmai munkájának támogatása a szövetség feladata. A klubok együttműködését és erőforrásaik optimális kihasználását a Szövetségnek kontrollálnia kell. A központi források felhasználásával kialakított és továbbfejlesztett technológiák (például edzéstervező, mérközéselemző szoftverek) és módszerek elérhetőek lesznek valamennyi tagszervezet számára.

A szakmai színvonal emelése is hozzájárul a sport támogatói bázisának növekedéséhez. Így várhatóan olyan területeken, földrajzi régiókban is növekvő érdeklődéssel számolhatunk, ahol jelenleg ésszerű távolságon belül nem érhető el a sportolni vágyók számára megfelelő jégfelület.

Jelenleg ugyanis a sportolók számára elérhető pályák földrajzi megoszlása nem kiegyensúlyozott. Az országos elérhetőség érdekében a régiókban eltérő mértékben, de infrastruktúra-fejlesztésre van szükség. A következő táblázat bemutatja az aktuális jégfelületek számát és elhelyezkedését, illetve ad egy tervezetet a majdani megoszlásról. A pontos méreteket és az optimális elhelyezkedést a későbbiekben, gazdaságossági és célszerűségi szempontok figyelembe vételével szükséges kidolgozni.

Régió	méret	Aktív	Tervezett	Összesen
Közép-Magyarország	szabvány	11	2	13
	kispálya	9		9
<i>Közép-Magyarország Total</i>		20	2	22
Közép-Dunántúl	szabvány	4	3	7
	kispálya	3		3
<i>Közép-Dunántúl Total</i>		7	3	10
Nyugat-Dunántúl	szabvány	3	4	7
	kispálya	3		3
<i>Nyugat-Dunántúl Total</i>		6	4	10
Dél-Dunántúl	szabvány	3	4	7
	kispálya	1		1
<i>Dél-Dunántúl Total</i>		4	4	8
Dél-Alföld	szabvány	1	4	5
	kispálya	7		7
<i>Dél-Alföld Total</i>		8	4	12
Észak-Alföld	szabvány	4	3	7
	kispálya	2		2
<i>Észak-Alföld Total</i>		6	3	9
Észak-Magyarország	szabvány	3	4	7
	kispálya	2		2
<i>Észak-Magyarország Total</i>		5	4	9
<b>Összesen:</b>		<b>56</b>	<b>24</b>	<b>80</b>

A játékosokat felkészítő és az infrastruktúrát üzemeltető stáb létszáma már jelenleg is szűkös. Külön figyelmet fordítunk ezért a szakemberek képzésére és továbbképzésére. Az egyes kiszolgáló, infrastruktúra-üzemeltető szakemberek esetében külön oktatásokat szervezünk (például jégmestereket, felszerelés karbantartókat kell képezni és biztosítani az egyesületek számára).

Elengedhetetlen, hogy valamennyi korosztály számára megfelelő számú és képzettségű edző álljon rendelkezésre, illetve, hogy szakedzők segítsék a munkát. Főszabályként elmondható, hogy a gyerekek életkorával ellentétesen korrelál a szükséges edzők száma: a 10 év alattiak esetében 6-10 gyerekhez szükséges egy edző, míg a nagyobbak esetében akár 12-16 főt is hatékonyan tud képezni egyetlen szakember. A szakedzői gárda (kapusedző, erőnléti edző, specialista, korcsolya oktató) szükség esetén nagyobb csapatot (60-70 fő) is hatékonyan tud képezni egyedül.

Annak érdekében, hogy a szakemberhiányt gyorsan és hatékonyan enyhíteni tudjuk, a közoktatási intézményekben dolgozó testnevelő tanárokat kívánjuk bevonni és számukra képzést alakítunk ki. Ennek az együttműködésnek többértű hatása várható: egyrészt a jégfelületeket akár az iskolai tanrendbe illeszkedően a testnevelő tanár felügyeletével is használhatják a diákok, másrészt a képzésekben részt vevő tanárok erőnléti edzőként, felügyelőként részt vehetnek a sportolók képzésében is. Amennyiben több gyerek/ fiatal jut jégfelülethez és testközelből is megtapasztalja ezt a sportot, várhatóan nagyobb számú érdeklődő jut el a tényleges jégkorongedzésre is.

Szakemberek számának várt változása	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
LTP	28	87	176	240	327	368	383	398	414	431	448
C' licence			4	5	5	9	4	0	0	0	0
B' licence			128	126	166	188	200	212	225	239	254
A' licence			37	33	42	36	39	43	47	51	54
<b>Szakosított edzők</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>53</b>	<b>63</b>	<b>77</b>
kapusedző							9	11	13	17	21
erőnléti							8	10	13	16	20
korcsolya oktató specialista (bot- és korcsolyatechnika, scout							8	10	13	16	20
							3	3	4	5	7
							3	6	10	10	10
<b>Összesen</b>	<b>28</b>	<b>87</b>	<b>345</b>	<b>404</b>	<b>540</b>	<b>601</b>	<b>656</b>	<b>693</b>	<b>739</b>	<b>784</b>	<b>832</b>

### Sportági finanszírozás helyzete

A sportág meghatározó mértékben állami finanszírozású, a Tao-források nélkül sem az MJSZ, sem pedig az egyesületek nem tudnának a jelenlegi színvonalon működni és fejlődni. A működés mellett az infrastruktúra-fejlesztések szintén támogatást élveztek az elmúlt években, így olyan településeken is elérhetővé vált jégfelület, ahol korábban nem.

A Tao-rendszer kiépülésével a szponzori finanszírozás visszafejlődött, szerepe csökkent. A Tao sajátosságai, hozzáférési szabályai miatt a sportszervezetek kényszerűségből, a feladatok átsúlyozásával képesek csak az egyesület/ szakosztály egésze számára hasznosítani ezen támogatásokat. A külső, szabad felhasználású források csökkenése miatt másként nem lehetne működtetni a csapatokat az összes korosztályban. Ezt a rendszert felül kell vizsgálni és lehetőség szerint a sportág igényeit jobban figyelembe vevő finanszírozási modellt kell alkotni.

Jogos igény ugyanakkor, hogy az egyesületek, amelyek túlnyomóan a központi forrásból működnek, a működésük egésze vonatkozásában transzparenssek és következetesek legyenek. Rendszert dolgozunk ki ezért annak érdekében, hogy a legjobb egyesületi gyakorlatot elérhetővé tegyük valamennyi tagszervezet számára, legyen az a legjobb beszerzési forrás, ár, szolgáltatás, vagy éppen szervezési, tervezési gyakorlat. A sportszakmai fejlődést szolgáló informatikai megoldásokat ugyanúgy minden tag számára elérhetővé kell tenni, mint a gazdálkodás hatékonyságát szolgáló eszközöket. Az MJSZ a hatékony forrásfelhasználást – különös tekintettel a központi forrásokra – folyamatosan monitorozni fogja és visszajelzést ad a tag szervezetek részére.

Be kívánjuk vezetni – a más szövetségeknél már bizonyított – műhely-támogatási rendszert. E finanszírozási metódus keretében a felnőtt csapatokat kiállító egyesületek részére a Szövetség felhasználási kööttség nélküli forrást biztosít, melynek egy része automatikusan, másik része adott indikátorok teljesítéséhez kötötten járna.

A finanszírozási modell kialakításakor a fenti szempontokat súlyozottan vesszük figyelembe: amely tagszervezet az MJSZ elfogadott stratégiájába illeszkedően alakítja ki a működését, és a szakmai tevékenységét az objektív elvárásoknak megfelelően alakítja, az egyes programjaihoz külön keretekre, forrásokra pályázhat. A sportági célok elérésére külön programokat indítunk, melyekhez a tagszervezetek csatlakozhatnak, és szintén külön forrásokkal tervezzük ösztönözni a testnevelő tanárok bevonását, illetve a szakmai erőter programok működését.

### **III. A MAGYAR JÉGKORONG SZÖVETSEG**

#### **A szervezetfejlesztés szükségessége**

A korábban jól működő szervezeti kereteket a Szövetség kinőtte, jelenlegi állapotában már nem képes megfelelően rugalmasan reagálni a sportág előtt álló kihívásokra. Ahhoz, hogy a jelen stratégia végrehajtásának hajtóerejévé tudjon válni, az MJSZ bővítésére, a tevékenység szélesítésére, az állomány kapacitásának növelésére van szükség. A jövőben elvégzendő szakmai munka sikeres megalapozásához komoly strukturális fejlesztéseket kell végrehajtani a Szövetségben. Ennek meg kell mutatkoznia a szellemiségben, célkitűzésekben, szabályzatokban és szakmai minőségben egyaránt. Szükség van továbbá egy konzisztens koncepcióba illeszkedő, korszerű informatikára és hatékony háttérrendszerekre is. Pótolni, fejleszteni kell a hiányzó szabályzatokat, meg kell alkotni a Szervezeti és Működési Szabályzatot annak érdekében, hogy valamennyi munkatárs pontosan tisztában legyen a szervezeti egysége feladataival és szervezeten belüli, kívüli kapcsolataival, a munkavégzését meghatározó egyéb tényezőkkel.

#### **A szakmai munkát és fejlődést hátráltató tényezők**

Az elmúlt években a sportág szakmai irányításának lehetőségeit meghaladóan nőtték a feladatai, és a jelen stratégiai végrehajtása során további feladatnövekedés várható, ezért a szervezet átstrukturálása szükséges, beleértve a bizottsági rendszer teljes felülvizsgálatát is, mert annak működése hektikus, nem minden esetben formalizált és a valódi felelősségi, döntési jogkörei is sem mindig tisztázottak.

Hátráltató tényező az is, hogy a díjazási, javadalmazási rendszer nem homogén és áttekinthető. Azonos pozíciókban egymás mellett van társadalmi munkában ellátott feladat és főállású alkalmazott is, illetve sok esetben a szokásjog és az informális kapcsolatrendszerek működtetik a rendszert. Ez szükségképpen kontraproduktív a fejlődés iránt elkötelezett, de megfelelő beágyazottsággal nem rendelkező klubok, szakemberek számára. Ahhoz, hogy az egyenlő mércét lehessen alkalmazni, a szövetségnek és a bizottságoknak meg kell alkotniuk mindazokat a szakmai know-how-ot, amelyek a tagszervezetek számára támpontot jelentenek a működtetés, a gazdálkodás, vagy az edzői munka során.

#### **Vízió**

Az MJSZ a jövőben

- a sportág egész országot lefedő elterjesztését,
- minden szakágában a legmagasabb nemzetközi divízióban való szereplést,
- a sportág integrációját a köznevelésbe,
- a sportkultúra fejlesztését és
- a családi, baráti léggör fenntartását célozza meg.

Továbbra is hangsúlyozandó a sportág innovációs szerepe, melyet az ebben tevékenykedők nyitott gondolkodásának kell jellemeznie. Ez elsősorban a szakmai terület állandó benchmarkingját és a jó gyakorlatok hazai implementációját jelenti.

A sportvezetők figyelemmel kísérik a legújabb trendeket, informatikai edzéstámogató és elemző eszközöket. Amennyiben a hazai sportélet számára hasznos, jól alkalmazható megoldást találunk, úgy megvizsgáljuk annak bevezetési, meghonosítási lehetőségeit.

A fentiek alapján a Szövetség törekszik a jégkorongozás mindenki által ismert és elérhető „nemzeti sportággá” válásának elősegítésére, melyet tagszervezeteink,

sportolóink, szurkolóink, partnereink és munkatársaink kiválóságára, valamint hazai és nemzetközi tapasztalatainkra támaszkodva kívánunk elérni.

## **Misszió**

Az MJSZ a jégkorongozás, az in-line és sledge (szánkó) hoki magyarországi legmagasabb szintű szervezeteként küldetésének tekinti szakágai országos szintű népszerűsítését és mindkét nem, valamint a fogyatékosokkal élők számára azonos feltételekkel elérhetővé tételét, melyet a Paralimpiai Bizottsággal együtt tervezünk megvalósítani.

Ebben a tagszervezetek közötti harmonikus együttműködés megvalósítása ugyanúgy kiemelt szerepet játszik, mint a sportág különböző területeinek további fejlesztése.

A megvalósítás érdekében a nemcsak az IIHF-fel és más országok jégkorong szövetségeivel, hanem a Magyar Olimpiai Bizottsággal (MOB), a többi hazai sportág szövetségeivel és azok tagszervezeteivel szoros együttműködést valósítja meg.

Az elkövetkező években mind a sportpályákon, mind az adminisztráció és a vezetés területén az átláthatóság, a partnerség és a fair play elvének érvényesülése meghatározónak kell lennie a sportág működésében.

## **Alapszabály módosítása**

A jelenlegi, a szervezet és a jégkorong sport fejlődése miatt túlhaladott, ráadásul az új Ptk. rendelkezéseivel nem konform Alapszabály átdolgozása és módosítása szükséges. Az új Alapszabályban újra kell definiálni az elnök, elnökség jogköreit, valamint a szövetségi szervezet hatáskörét és szerepét, beleértve a tagszervezetekkel való kapcsolatot is. Az új Alapszabálynak a várt fejlődésre is tekintettel kell lennie, és keretet kell adnia a várható bővülés (tagszervezetek és játékosok, támogatók) miatt szükséges későbbi változásokhoz is. Az Alapszabályt rendkívüli Küldöttgyűlésnek kell elfogadnia, lehetőleg még 2016-ban.

## **Szervezeti Működési Szabályzat megalkotása**

Az MJSZ-nek jelenleg nincs Szervezeti és Működési Szabályzata, annak szerepét többnyire az erre egyébként alkalmatlan Alapszabály tölti be. Az SZMSZ hiánya számos területen érezteti negatív hatását, mert nem világos jelenleg, hogy az egyes szereplők miért felelősek, milyen hatáskörrel rendelkeznek és milyen eredmény várható el tőlük. Az SZMSZ megalkotása és folyamatos karbantartása alapvető szükség. Nem képzelhető el hatékony, a növekedést támogató működés anélkül, hogy minden szereplő tisztában legyen a feladataival és minden szereplő számára egzakt célok, feladatok legyenek meghatározhatóak és azok számon kérhetőek legyenek. Az SZMSZ-ben definiáljuk a szervezeti struktúrát, meghatározzuk az egyes szervezeti egységek feladatait valamint a belső működés rendjét. Az SZMSZ-nek biztosítani kell a jogszerű működés kereteit, a megfelelő kontrollok kialakítását is.

## **Egyéb szabályzatok**

Jelenleg számos szabályzat (pl.: kötelezettségvállalási szabályzat, beszerzési szabályzat, befektetési szabályzat, gépkocsi használati szabályzat, kontrolling szabályzat stb.) hiányzik a Szövetségben, melyek a normál működéshez is szükségesek, illetve amelyek hiánya a növekvő szervezetben egyre inkább hatékonyságvesztést okoz. Az SZMSZ-szel konzisztensen meg kell alkotni, vagy meg kell újítani az egyes szervezeti egységek működési szabályait, belső ügyrendjét is. A működés újradefiniálása azt eredményezi, hogy a kitűzött célok eléréséhez



rendelkezésre bocsátott forrásokkal a szervezeti egységek részben önállóan gazdálkodhatnak, annak hatékony felhasználásáért pedig felelnek.

### **Bizottsági rendszer megújítása**

A jelenlegi bizottsági rendszer széttagolt és összességében nem szabályozott a működése, küldetése, célja és keretei. Bizonyos bizottságok betöltik a szerepüket, de vannak csak „papíron” létező bizottságok, ahol a feladatok volumene nem is indokolja állandó bizottság fenntartását. A bizottságoknak jelenleg nincs ügyrendjük, működésük sok esetben informális, döntéseik ad-hoc alapokon születnek, és sokszor a hatályos szabályokkal sem koherensek, az Elnökség felé jelenleg nem végeznek érdemi, aktív előkészítő munkát. A tagok társadalmi munkában látják el feladatukat, emiatt gyakorlatilag nem is számon kérhetők.

Az új bizottsági struktúra gerincét három erős szakterületi bizottság adja. Ezek a bizottságok állandó, felelős tagokkal és elnökkel működnek, meghatározott ügyrend szerint. Az új bizottságok heti rendszerességgel tárgyalják meg az aktuális feladatokat és vagy saját hatáskörben intézkednek, vagy az Elnökség felé javaslatokat fogalmaznak meg. A bizottságok működését munkacsoportok támogatják, melyek részére a bizottság delegál feladatokat. A munkacsoportok tagjai feladataikat társadalmi munkában, felkérés alapján látják el. A potenciális tagok között sportot szerető, azért tenni akaró szakemberek is vannak, akikből egy bővebb kört határozunk meg és az egyes konkrét feladatok tükrében kérjük fel őket a közreműködésre. Ezzel egy rugalmas rendszer működtethető, mely biztosítja, hogy az egyes problémákon, feladatokon változó összetételben munkálkodjanak a bizottságok.

A három erős szakterületi bizottság és a javasolt munkacsoportok felépítését mutatja a következő ábra. A munkacsoportok számára, munkarendjére és felépítésére a munkaprogramjuk, illetve a működésből adódó feladatok függvényében szakterületi bizottságok elnökei fognak javaslatot tenni.

<b>Gazdálkodás és management bizottság</b>	<b>Szakmai bizottság</b>	<b>Ellenőrzési bizottság</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• TAO munkacsoport</li><li>• Technikai munkacsoport</li><li>• Sajtó (kommunikációs) munkacsoport</li><li>• Sportnépszerűsítés és marketing munkacsoport</li><li>• Gazdálkodásfelügyeleti munkacsoport</li><li>• Sportdiplomácia és lobbis munkacsoport</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Női munkacsoport</li><li>• Orvosi bizottság</li><li>• Augazolási munkacsoport</li><li>• Versenybírószág</li><li>• Játékvezetői munkacsoport</li><li>• Inline munkacsoport</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Audit - belső ellenőrzés</li><li>• Orvosi munkacsoport</li><li>• Fegyelmi munkacsoport</li><li>• Történeti munkacsoport</li></ul>

## Marketing és kommunikáció

Eddig az MJSZ életében a tudatos központi kommunikáció rendkívül akadozva működött, ezért üzeneteink egyáltalán nem vagy rendszertelenül jutottak el a sajtóhoz és sportszerető közönséghez.

Alapvető cél, hogy a szakmai-stratégiai célok és a szponzorok igényeit figyelembe véve minél több emberrel ismertessük és kedveltessük meg a sportágat, növeljük a mérkőzések látogatottságát, növeljük annak szórakoztató jellegét és záródjon az olló a sportágat ismerők és nem ismerők között. A szponzori bázis szélesítésével, több stratégia partner bevonásával ki kell zárni a szezonalitást és a sportágat egész évben vonzóvá kell tenni. Közelebb hozzuk a sportot a potenciális érdeklődőkhöz – olyan rendezvényeket szervezünk, amelyek a számunkra fontos célcsoportok számára vonzóak és érdeklődésre tartanak számot.

A Liga elmúlt éveit tekintve enyhe nézőszám emelkedés állapítható meg, azonban messze nem értük még el a jégcsarnokok nézőszám-kapacitásainak korlátait. Pedig a Liga és a válogatott csapatok eladhatóságának növelése kulcskérdés a sportág fejlődésében. Elsősorban a MOL Liga nézőszám emelését célzó kommunikációs aktivitását kell nagymértékben megerősíteni és rendszeressé tenni, de a női szakág is komoly lemaradásban van ezen a téren.

Folytatni kell azon marketing-kommunikációs elemek kitalálását, költségkímélő megvalósítását és alkalmazását, amelyeknek közösségformáló szerepe kapcsolódási-összetartozási érzést és lehetőséget biztosít nem csak szigorúan sportszakmai alapon.

Nemzetközi sportmarketing trendeket és az IIHF ez irányú ajánlásait figyelembe véve folytatni kell a MOL Liga arculatának egységesítését, a csapatok számára ösztönző program kidolgozását, népszerűsítési lehetőségeinek feltárását.

21. századi marketing-kommunikációs eszközöket, szponzoroként személyre szabott csomagokat kell kínálni folyamatosan bevezetve a digitális irányba mutató megjelenéseket is.

A frissen készült, letisztult, jól érthető szövetségi arculat használatát tovább kell mélyíteni, márkává tenni, ezzel is biztosítva a szponzoroknak az állandó fejlődési íven és pozitív megítélésben részesülő sportághoz történő csatlakozás előnyeit.

Az elmúlt években több kísérlet is történt saját honlap és saját tévéadás bevezetésére, melyek több-kevesebb sikerrel szolgálták a Liga érdekeit. A hosszú távú fejlődés egyik alapja a nézők jobb kiszolgálása, melyhez a Ligának up-to-date és exkluzív híryananyagokkal kell szolgálnia a saját honlapján, illetve minél több megfelelő minőségű közvetítést kell biztosítania a versenysorozat meccseiről. Ezáltal lehet a nézők jobb és gyorsabb kiszolgálásának eszköze, illetve az exkluzív jellegű információk egyetlen forrása

A korábbi években esetlegesen voltak megszervezve olyan, a Liga promócióját segítő rendezvények, mint például a Winter Classic vagy a Ligában játszó magyar és külföldi játékosok összecsapása. Ezeket az eseményeket mindig nagy érdeklődés övezte, emiatt hagyományteremtő szándékkal mind a Winter Classicot, mind pedig az All-Star mérkőzéseket a jövőben az MJSZ megrendezi.

A fentiek végrehajtására mind a Szövetségnek, mind pedig a MOL Ligának szüksége van komoly szakmai tapasztalatokkal és kapcsolati tőkével rendelkező marketing- és kommunikációs csapatra.

## **MJSZ szakmai képző, tervező és ellenőrző szoftver**

A sportszakmai munka egységesítése és hatékonyságának növelése érdekében a Szövetség egy tervező és ellenőrző szoftver megalkotásával és működtetésével kívánja segíteni a tagszervezeteket. Ezzel az országban folyó teljes szakmai munka (edzéstervezés, edzéstartalom analízise, videó elemzés, sérülésregiszter, mentális állapot mérése stb.) nyomon követhetővé válik. A szenzitív adatok védelme a jogszabályokban leírtak alapján valósul meg.

## **Sportorvosi adatbázis és keretorvosi rendszer kiépítése**

Jelenleg a magyar jégkorongozás a sportorvoslás szabályairól és a sportegészségügyi hálózatról 215/2004 Korm. rendelet által előírt protokoll által működik és emiatt a Szövetségnek korlátozott hozzáférése van a kiadott versenyengedélyek sportorvosi vizsgálati eredményeihez.

A sportorvosi vizsgálati rendszer megújítása központilag ellenőrzött és tárolt adatokkal fontos feladata a következő időszaknak. A versenyengedéllyel rendelkező jégkorongozók sportorvosi protokolljának áttekintése, esetleges módosítása és a teljes körű betartatása (az összes labor eredmény és mért paraméterek egy adatbázisba szervezése) az elérendő cél.

A válogatott csapataink mellett általában egyéni megkeresések révén dolgoznak különböző szakorvosok, mely rendszer magában hordozza a kiszámíthatatlanságot. Szükségesnek látszik ezért a válogatott csapatok mellett az Országos Sportegészségügyi Intézettel egy keretorvosi rendszer kialakítása és működtetése. Az állandó jellegű orvosi felügyelet teljes körű biztosítása az MJSZ által a különböző válogatott és tehetséggondozó programokra behívott játékosok esetében különlegesen fontos feladat.

## IV. INFRASTRUKTÚRA FEJLESZTÉSE

A jelenleg üzemelő fedett jégpályák (24 db) esetében általában hiányoznak a szárazedzések és az elméleti foglalkozások megtartására alkalmas létesítmények. Szintén hiányoznak a prehabilitáció végzésére alkalmas létesítmények, melyeknek a sportág-jellemző mérési protokollokat és prehabilitációs igényeket is ki kell tudniuk elégíteni. Annak érdekében, hogy minden érdeklődő számára ésszerű távolságon belül elérhető legyen megfelelő jégpálya, a felületek számát jelentősen bővíteni kell az alábbiak szerint.

1. Minden megyeszékhelyen szabványméretű fedett jégcsarnok létesítése
  - Meglévők (9): Budapest, Győr, Tatabánya, Miskolc, Debrecen, Székesfehérvár, Zalaegerszeg, Kaposvár, Szeged;
  - Hiányzók (10): Salgótarján, Nyíregyháza, Eger, Szolnok, Szombathely, Kecskemét, Békéscsaba, Szekszárd, Pécs, Veszprém;
  - További pályákra, csarnokokra van szükség a fővárosban, elsősorban Budán és Zuglóban, ahol a meglévő és várható érdeklődés és igények meg tudják gyorsítani a sportág fejlődését. Az MJSZ a működéshez szakmai ajánlásokat tesz és a lehetőségeihez mérten biztosítja az erőforrásokat az induláshoz.
  - A Szövetség szükségesnek tartja továbbá Budapesten egy központi, Nemzeti Jégcsarnok megépítését.
2. Teljes korosztályi piramissal rendelkező kluboknál indokolt a második (edző) csarnok létesítése, valamint a komplex sportági infrastruktúra kialakítása.
  - 200-300 sportoló megfelelő jégidejének biztosításához egy jégfelület nem elegendő;
  - a szabadidős és iskolai sport igényének kielégítése biztosítja a sportág utánpótlását;
  - a magyar jégkorong teljes vertikumával rendelkező sportszervezeteknél a sportág igényei szerinti komplexumokat kell létrehozni (metodikai központ, egészségügy, prehabilitáció).
3. UP központok létrehozása (Budapest, Székesfehérvár, Miskolc, Debrecen, Szeged, Győr, Pécs): a komplex sportági infrastruktúra mellett az oktatás és a minőségi versenysport igényeinek biztosítása (legalább egy nagy- és egy kispálya kiegészítve egy metodikai központtal és egy prehabilitációs központtal).
4. „Kispályás” program a 10.000 fő alatti településeken:
  - nem szabványméretű pályák programja azokon a településeken, ahol már van valamilyen hagyománya a sportágnak;
  - kampány a téli hónapokban a pályatelepítésre,
  - minden esetben olyan megoldásokat kell ajánlanunk, amelyek továbbfejleszthetők a szabványméretű pályák kialakítása érdekében.

#### 5. Jégpálya szabvány megalkotása:

- a jelenleg érvényes műjégpálya szabvány 40 éves, ez alapján lehetetlen egységes tervezői munkát végezni;
- cél egy új szabvány megalkotása, amely a tervezési alapelveket határozza meg;
- a szabvány alapján az MJSZ a különböző méretű csarnokokra vonatkozó ajánlásokat tud tenni (ezek természetesen nem korlátozzák a beruházók sajátos igényeit, a helyi építés-hatósági, építészeti, városrendezési, műemlékvédelmi és egyéb szempontokat).

#### **Saját jégcsarnok és diagnosztikai központ**

A magyar jégkorongsportnak ma nincs saját otthona. Sem a más célra épült, jelenleg is sokszor más célra kiadott, sok tekintetben szűkös és alkalmatlan Tüskecsarnok, sem pedig a túlságosan nagy, drága és túlfoglalt Aréna nem tekinthető ennek. A Szövetség ezért kívánatosnak tartja Budapesten egy központi, Nemzeti Jégcsarnok megépítését, melyben egy 5-6.000 nézőterés 60 x 30 m-es főpálya, egy 56 x 26 m-es edzőpálya, egy 20 x 40 m-es kispálya, egy metodikai központ, egy rehabilitációs központ és a szövetségi működést teljes körűen biztosító irodakomplexum és raktárközpont áll rendelkezésre. A létesítmény elsősorban a felnőtt és korosztályos válogatott programok helyszíne lenne, ugyanakkor kiszolgálhatná a jéghiány miatt továbbfejlődni nem tudó tagszervezetek érdekeit is.

Egy ilyen stadionban olyan különleges hoki ünnepre is sor kerülhetne, mint az eddig ritkán látott kettős rangadók, vagy méltó helyen tudnánk megrendezni a lány vagy fiú szakág mindig népszerű toborzó programjait.

A szövetségi munka ebben a stadionban tud közel kerülni a gyakorlathoz, mellyel újra megvalósulhat – sok Kisstadionban eltöltött év után – az irányítás és a szakma egy helyre költözése.

#### **A rehabilitációs program előkészületei**

A saját létesítményben létrehozandó rehabilitációs központ mellett jelen pillanatban előkészítés alatt áll egy – a jégkorongot is magában foglaló – több sportot támogató fejlesztési projekt megvalósítása, melyben a legkorszerűbb diagnosztikai park mellett a széleskörű adatelemzésnek lesz kulcsszerepe. A mögöttes tudásbázist és infrastrukturális hátteret a tervek szerint részben a TE fogja biztosítani.

#### **Regionális infrastruktúra fejlesztés**

Az országos fejlesztések elsősorban a még fedett jégpályával nem rendelkező nagyvárosokat célozzák meg, ahol egy jégkorongozásra alkalmas fedett 56 x 26 m-es kis működési költségű pályának és kiegészítő helységeinek megépítése lenne célszerű (később bővíthetőre kivitelezve).

Az MJSZ a később részletezett sportági szakmai erőter program keretében a jelenleg négy budapesti helyszínen, valamint Székesfehérváron, Miskolcon, Debrecenben javasolja UP nevelési központok létrehozását. Később Szegeden, Győrben, Pécsen lesz majd szükség további UP központokra.

Az infrastruktúra ütemezett fejlesztését ugyanakkor szövetségi szinten irányítani szükséges annak érdekében, hogy valóban a megfelelő helyeken a megfelelő pályákat adjuk át a sportnak.

A Gazdálkodási és menedzsment bizottságnak ki kell dolgoznia egy egységes, az IIHF irányelveivel összhangban lévő jégpálya-szabványt. Ennek birtokában a Szövetség támogatásával nem lehet megépíteni nem megfelelő minőségű jégpályát az egész országban. A szabványosítás mellett érdemes lenne kidolgozni kétféle kisméretű és háromféle nagyméretű jégcsarnok típusdokumentációját, illetve azokat közbeszerzési próbaeljárásban megversenyeztetni. Ez elsősorban a közpénzből épülő jégpályák esetében nagy segítség, ugyanis ha van szabvány választási lehetősége az önkormányzatoknak vagy háttérintézményeknek, lerövidül a megépítés folyamata, és garantáltan megfelelő műszaki tartalommal épül meg a jégpálya. Természetesen a szabványos terveket a konkrét környezetre, városképre kell adaptálni, ez azonban kevésbé költséges folyamat és a technológiai megoldásokat nem érinti.

## V. VERSENYEZTETES FEJLESZTÉSE

A jelenlegi versenyeztetési rendszer további fejlesztése szükséges annak érdekében, hogy mindkét szakág valamennyi korcsoportjának szereplői a felkészültségüknek megfelelő ellenfelekkel mérkőzhessenek és fejlődhessenek tovább.

### Felnőtt versenyeztetés

A felnőtt versenyeztetés válogatott szinten rendben van, évről évre jól produkál, azonban a hazai legmagasabb bajnokság, a MOL Liga minőségi szintjének emelése komoly feladat. Jelenleg a felnőtt férfi csapatok jobbra az EBEL részvételt célozzák, miközben annak szervezésére a Szövetségnek jelenleg semmilyen ráhatása nincsen.

A magyar jégkorongsport hosszú távú sikeressége és a csapataink érdekeinek védelmében vagy egy erős, hazai szervezésű nemzetközi, vagy pedig egy érdemi magyar részvétellel szerveződő regionális bajnokság. Szintén fontos feladat a professzionális liga felnőtt háttérjének kialakítása, mely egy egyetemi liga (U25) vagy a játékosok számára a dual-karrier lehetőségét is kínáló II. liga működtetését jelenti.

Regionális együttműködési opciók a felnőtt versenyeztetésben:

EBEL: jól működő regionális modell (osztrák, magyar, szlovén, cseh csapatokkal), de szervezése monopolizált, amelyben a Szövetségnek jelenleg nincs szerepe (és ahol sokszor nem csak sportszakmai okai vannak a döntéseknek), de nem zárkoznak el együttműködéstől;

Visegrádi országok Ligája: van reális lehetőség a kooperációra két másik visegrádi országgal (Szlovákia, Lengyelország), amely – tekintve, hogy a szlovák jégkorongsport a világ élvonalába tartozik – kiváló lehetőséget biztosítana a fejlődésre. (A szlovákok pedig elsősorban a stagnáló felnőtt- és a későbbiekben akár az utánpótlás bajnokságukat frissíthetnék fel az így kialakuló versenyhelyzetben.)

Jelenleg a MOL Liga szervezeti értelemben egy bizottság státuszában van a Szövetségben belül, amelynek a tevékenységét újra kell definiálni a hatékony működés érdekében.

A ligához való csatlakozásnak meg kell teremteni a normatív alapjait a klublicence bevezetésével, amely kitér a létesítményre éppúgy, mint a sportszakmai és a gazdasági szempontokra, és amely rögzíti a belépési feltételeket és a kizáró tényezőket egyaránt.

### Női nemzeti bajnokság fejlesztése

2010-11-ig folyamatosan fejlődő, kiegyensúlyozott színvonalú 7 csapatos női bajnoksága volt az MJSZ-nek. A budapesti csapatok mellett volt csapat Székesfehérváron, Dunaújvárosban, Miskolcon és két szezonra csatlakozott hozzánk Csíkszereda is. Az OB I-es bajnokságban jelenleg 3, az OB II-es bajnokságban 4 csapat szerepel. A női felnőtt bajnokság fejlesztését komoly szövetségi támogatási rendszer mellett lehet megvalósítani, ugyanakkor az EWHL-ben induló csapat(ok) jelentős értéket képvisel(nek), fontosak a játékosok fejlődése szempontjából. A női szakág fejlesztésekor is a magyar alapokon vagy jelentős magyar ráhatással szerveződő kétszintű bajnokság (OB I / OB II) kialakítása fogalmazható meg célként, de ez tekintettel a meglévő felnőtt korú játékosok számára csak alulról (U8/U10-es korosztálytól) felépítve képzelhető el.

## **U25 (egyetemi) liga beindítása**

Elsődleges szükséglet a finanszírozás megteremtése (Tao vagy direkt forrásokból).

A Magyar Egyetemi-Főiskolai Sportszövetséggel (MEFS) közösen szerveztük a MEFOB-ot, melyre sajnálatos módon az utóbbi három évben nem került sor. Az idei szezonban azonban mindenképpen meg fogjuk rendezni ezt a nagy hagyományokkal rendelkező versenyt. Az MJSZ a következő években tervezi az egyetemi (U25) versenyrendszer kidolgozását és elindítását, melynek alapja az a rengeteg utánpótlás korú jégkorongozó, akik vélhetően a MOL Ligában, illetve az EBEL-ben szereplő csapatok színvonalát nem érik el, de már komoly szinten fognak tudni játszani és a sportolás mellett a tanulmányoknak szentelik idejüket. A MEFS Hajós Alfréd tervében leírtak alapján arra számítunk, hogy velük közösen szervezve tudjuk majd megvalósítani ezt a versenyrendszert. Jelenleg ugyan nincs sok élő kapcsolat a fenti szervezetekkel, azonban a szakág törekszik az e szervezetekkel való kapcsolatfelvételre és együttműködésre.

## **Válogatottak**

A magyar jégkorongozásban mindkét szakág esetében elmondható, hogy közelítünk a világ élvonalához. A férfiak esetében a verseny nagyobb; jelenleg 50 ország válogatottja közül vagyunk a 19. helyen, míg a hölgyeknél a 38 versengő válogatott közül a 17-en. Ahhoz, hogy a fő stratégiai célok között felsorolt „A” csoport közepe szintet elérjük, a nemzeti válogatott csapatok vezetőedzőinek kinevezésében, a stábok összeállításában és szakmai programjainak megtervezésében nagyobb fokú szabályozottságra van szükség. A jövőben megalkotandó szabályzás rendelkezni fog a végzettségről, szakmai tapasztalatról és egyéb paramétereikről is a szakemberek kinevezésekor. Ez az egységes kritériumrendszer a szövetségi kapitányok és a válogatott stábok esetében az átláthatóságot, a hatékonyságot és a megfelelő információáramlást szolgálja.

Meghatározásra kerül az egyes pozíciók munkaköri leírásai (kompetenciával és a stábban betöltött felelősségi szinttel megjelölve), az ezekhez szükséges végzettségek és képességek, a javadalmazás, a kiválasztás folyamata.

A szakmai programot, egészen az operatív együttműködés szintjéig lebontva az egy stábban dolgozók között, az MJSZ Szakmai Bizottságának vezetője, a szakmai alelnökök, a sportigazgató és szövetségi kapitány együtt dolgozza ki.

A válogatott keretek összeállításánál a játékosok sportszervezeteinek ajánlása mérvadó kell legyen, de természetesen a beleegyezésük nélkül is megvan az MJSZ-nek a jogi lehetősége a játékosok behívására.

## **Férfi felnőtt válogatott**

A férfi felnőtt válogatott esetében az „A” csoportos stabil részvétel, illetve a téli Olimpiai játékokon való részvétel (1964-ben szerepeltünk utoljára) az elérendő cél, melyhez szükséges a korábbi játékosok és a jelenlegi szakembergárdából az arra alkalmas személyek bevonása a munkába, illetve a megfelelő szakképesítésük megszerzésének elősegítése. A felnőtt válogatott programjában hangsúlyos elemnek kell lennie a nagy hoki nemzetekkel való versenyzésnek, azaz a lehető legtöbbször kell olyan eseményeken részt vennie a csapatnak, ahol az „A” csoportbeliek az ellenfelek. Ezen belül fontos sportszakmai feladat a hazai rendezésű tornák szervezése.



## **Női felnőtt válogatott**

A válogatott programot nagymértékben befolyásolja az edzőképzés megreformálása, mely egyben az MJSZ általános célkitűzése is. A női szakág feladata a visszavonult felnőtt válogatott játékosok bevonása és a megfelelő szakképesítés megszerzésének elősegítése. A női edzők és szakági vezetők beépítése fontos feladata az MJSZ-nek a következő években. A felnőtt női válogatott világelitbe juttatása (világ legjobb 10 országa közé), fokozatosan, a következő 10 évben: első ütem: 2017-18 bennmaradás a Divízió I/A-ban, 2018-19 éremszerzés ugyanebben a Divízióban, 2020 az „A” csoportba feljutás megcélzása. Majd a sikeres olimpiai kvalifikációt követően részvétel a 2022-es Pekingi Téli Olimpián.

Középtávon a felnőtt játékosok számának növekedésével párhuzamosan – részben szövetségi támogatással – két EWHL csapat létrehozása a cél.

Hosszú távú terv, hogy a klubok ösztönzése/kötelezése révén az U8-as korosztálytól kezdődően fel kell építeni egy stabil női bajnokságot, amely 10 év alatt legalább 5-6 új női klubcsapat létrejöttét eredményezné (a női játékosok számának növekedésével). Emellett olyan központokat, nevelőbázisokat hozunk létre, illetve mentorálunk, melyek folyamatos szakmai felügyelet mellett kiemelt figyelmet fordítanak a női játékosokra.

## **Olimpiai (U25) válogatott**

Az elmúlt évek tehetséggondozó folyamatainak eredményeképpen örömdetesen megnőtt azon játékosaink száma, akik képesek nemzetközi szinten is megfelelő teljesítményt nyújtani. A nemzeti válogatott szelektálása 65-70 főről indul, ami alátámasztja az olimpiai válogatott létjogosultságát.

A nemzeti válogatottból kimaradó fiatal játékosok, kiegészülve az U20-as csapatból kiöregedő versenyzőkkel kapnak további nemzetközi versenyeztetési lehetőséget ennek a csapatnak a létrehozásával. Az Olimpiai (U25) válogatott ugyanakkor versenyez, mint az „A” csapat, de számukra az IIHF szünetekben erejüknek megfelelő nemzeti válogatottakkal, vagy klubcsapatokkal fognak összecsapni.

Távlati célként fogalmazzuk meg a négyszeres főiskolai világbajnok magyar jégkorongozás újbóli megjelenését az egyetemi nemzetközi szintű sportszintéren, azaz a téli Universiade-kon 2019-től.

## **Utánpótlás válogatottak**

Mindkét szakág korosztályos válogatottjai (női U18 és U15, férfi U20, U18, U16, U15, 14, 13) esetében célunk a világelitbe tartozó országok korosztályos csapatainak fejlesztési programjainak szintjét elérni, illetve a versenyeztetés terén a velük való szoros és rendszeres együttműködés kialakítani.

## VI. JÁTEKVEZETES FEJLESZTESE

A játékosok létszámának és tudásszintjének fejlődése megköveteli a játékvezetés színvonalának emelkedését is, ezért a játékvezetők toborzásának, képzésének és ellenőrzésének rendszerének átalakítása is szükséges.

A jelenlegi játékvezetői állomány éppen csak lépést tud tartani a csapatok robbanásszerű mennyiségi és minőségi növekedésével. Szintén nehezíti a magyarországi találkozók megfelelő játékvezetői gárdájának kijelölését, hogy szívesen igazolnak erősebb ligákba, így csökken, az eredetileg is alacsony számú, mérkőzésen bevethető bírók száma.

Fontos, hogy legyen egy olyan transzparens működés alapjául szolgáló szabályzat, amely támpontot adhat a döntéshozóknak a játékvezetői testület napi munkájához. A Játékvezetői Etikai Szabályzat mindazon szakmai, etikai normákat tartalmazza, melyek alkalmazásával a biztosítható a játékvezetés tisztasága, pártatlansága és függetlensége.

Az egységes és könnyen áttekinthető kritériumrendszer kiszámíthatóvá teszi a bírói pályát azoknak a fiatal aspiránsoknak, akik ebben a karrierben gondolkodnak. Következetes fizikai és szabályismereti tesztek, szempontrendszer meghatározása és szabályzatba foglalása egyértelműsíti mindenki számára, hogy milyen erőfeszítésekkel milyen szintig juthat.

Ahogy szabályozott a játékosok áramlása egyik bajnokságból másikba, úgy erre itt is szükség van. Az idegen bajnokságokba elengedés és külföldi játékvezetők hazai szereplési szabályainak megalkotása kiszámíthatóvá és konfliktusmentessé tenné a jégkorongban dolgozó közösség munkáját. A játékvezetői testület jelenleg is küld és fogad játékvezetőket számos országba; ezt a programot továbbfejlesztve és aktívan megtámogatva egy újabb fontos ponton lehetne együttműködni célzottan a partnerországokkal és nem utolsósorban sok bíró szakmai fejlődését segíthetnénk elő.

A játékvezetők életpálya modelljének kidolgozásával és a programelemek meghatározásával sok fiatal, jégkorongot befejező játékost lehetne ösztönözni és irányítani a bírói pálya felé.

A játékvezetők számára vonzóvá kell tenni a részvételt a női szakág munkájában is. A női szakág feladata a nemzetközi karrierlehetőség kihangsúlyozása és elősegítése ezen a téren is. (Nemzetközi szintű női játékvezetők hiánya az IIHF-nél, három női játékvezetőnkől mindhárman nemzetközi bírók is, míg a férfiaknál 97-20 az arány.)

## VII. TEHETSEGGONDOZÁS

Az utánpótlás tehetséggondozó és válogatott programjainak modernizálása és kiszélesítése elengedhetetlen feladat. Több tehetség számára kell biztosítani a nemzetközi versenyeztetés mennyiségét és minőségét.

### Hosszú távú fejlesztési program

Az MJSZ tagszervezetei révén aktívan vesz részt a tankötelezett korú gyerekek fejlesztésében. A tagok toborzóprogramjai általában az óvodás és kisiskolás korú gyerekek korcsolyatanfolyamait célozzák, ahonnan általában először a hokitanfolyamra, majd leigazolás után a versenyzés felé terelik a tehetséges gyerekeket. Az együttműködés általában a tanfolyamok megszervezésére, illetve egyes helyeken az úgynevezett akadémia képzés keretében történő egyéni tanrend kidolgozására vonatkoznak.

A Szövetség és tagszervezetei a jégkorongozó versenyzők sokoldalú fejlesztését tűzte ki céljául, melynek egyik megjelenési formája a szoros együttműködés az edzők és a versenyzőket oktató tanárok között. Több tagszervezetünk is támogatja a felsőoktatási tanulmányok végzését, a költségtérítéssel hallgatók esetében akár teljes költségvállalással. A MOB Életút programjában is rendszeresen van jégkorongozó.

Az utánpótlás korú versenyzők megfelelő szintű felkészítése és versenyeztetése kulcsfontosságú a stratégiai célok megvalósításában. A tehetséges játékosok összegyűjtése és magas szintű menedzsmentje teremtheti meg a sportág előrelépésének feltételeit. Mivel a konkurenciának nagyobb versenyzői létszáma van, emiatt ezen a téren nagyon átgondolt és minden részletre kiterjedő szakmai munkára van szükség.

Az MJSZ a rendszerbe már bekerült játékosok további gondozása, az utánpótlás és a felnőtt korosztályok helyes tehetséggondozási alapjának, a Balyi István által 2001-ben megalkotott Hosszú Távú Sportolófejlesztési Programot (LTAD) tartja.

Balyi Istvánnal együtt egy éven belül ki kell dolgozni az LTAD jégkorong implementációját, mely kiterjed a sportág edzésméltására, az edzések és a versenyeztetés korosztályi jellegzetességeinek feltárására és egyéb fontos tudnivalók (regeneráció, hidratáció, táplálkozás, alvás) megismerésére. A mindenki számára érthető fejlesztési lépcsőfokok nagymértékben járulnak majd hozzá a jobb és sikeresebb fejlesztéshez a klubokban és a szövetségben egyaránt.

Meg kell határozni a szárazföldi és a jeges tesztek értékelési rendszerét (minimum és kiváló szintek), a szintek pontos mérési, adminisztrációs metodikáját, és ennek informatikai támogatását elérhetővé kell tenni valamennyi edző és klub számára.

A versenyszabályzatban rögzíteni kell az U12 korosztálynál idősebb korcsoportokkal foglalkozó klubokban az erőnléti edző kötelező jellegű alkalmazását. Az erőnléti edzőnek a játékosok egyéni képességeinek és fejlődésének figyelembe vételével kell meghatározniuk a motoros képességek fejlesztési folyamatát, melyre a jégkorong edzőinknek általában már nincs idejük. A program bevezetésével nagyfokú előrelépés várható a játékosok kondicionális és koordinációs képességeinek kialakításában, mely a jégen a játék minden elemében meg fog jelenni.

## Edzői csereprogram

A program az erősebb bajnokságokban lévő sportszervezetekhez fiatal edzők kiküldését célozza meg, mely a tapasztalatszerzésre kiváló lehetőség. A jó gyakorlatokban való részvétel a megfelelő know-how hazai megjelenését szolgálja és egyben a játékosok gyorsabb technikai, taktikai fejlődését teszi lehetővé.

## Szakmai erőtér program

A jégkorongban az elmúlt évek alatt kialakultak olyan klubok, melyek a szakmai munkában vezető szerepet játszanak. E sportszervezetek köré a régióban található kisebb sportszervezetek besorolásával a szakmai fejlődést fel tudjuk gyorsítani. A szakmai erőtér program egyben elősegíti a kis klubok tehetségei számára a továbblépés lehetőségét, hiszen a nagy egyesületek szakemberei a program keretében megismerhetik a játékosokat a régióban. A programban a nevelőegyesületek és a mentoregyesületek viszonyát célszerű központilag megállapítani, és a tudásátadás és visszafelé a játékos transzfer díjazását meg kell határozni.

Jelenleg a szövetség 69 tagszervezetéből 24 tartozik a Közép-Magyarország régióhoz, amiből jól látható, a sportág koncentrációja. Észak-Magyarország, Észak-Alföld és Dél-Alföld összesen 14 tagszervezetet ad, a dunántúli régiókban összességében 21 tagszervezet van. Az erőtér program célja, hogy a gyorsítsa a kevésbé fejlett területeket felzárkózását. A szakmai erőtér tervezett vonzáskörzetét mutatja be a következő térkép, melyben a közép-magyarországi régió (Pest megye és Budapest) tovább tagolható.



Emellett fontos lenne olyan központok-nevelőbázisok létrehozása és mentorálása, melyek folyamatos MJSZ szakmai felügyelet mellett kiemelt figyelmet fordítanak a női játékosokra.

## **Mentoredző Program**

A HÍD programhoz hasonlóan a helyszínekre kijáró szakemberek segítséget tudnak adni a kisebb csapatok edzőinek, és a helyszínen edzéseket és elméleti előadásokat prezentálhatnak az érintetteknek (sportolók, edzők, szülők, vezetők). A létszám bővítésével el kell érni azt a szintet, hogy minden kis sportszervezetet legalább havonta egyszer meglátogathasson egy mentoredző.

## **Nemzeti Korcsolyázó Program**

A jégkorongozásnak nyitni kell a közoktatásban dolgozó sportszakemberek felé, ezzel egyúttal segíteni is tudja a testnevelést és a diáksportot. A Magyar Országos Korcsolyázó Szövetséggel (MOKSZ) együttműködve a testnevelő tanárok bevonását célozza meg a program, melyre a sportágaink nagyobb ismertsége és népszerűsítése miatt van szükség. A jégkorongos étellel nem rendelkező, de jégpályát működtető településeken a testnevelő tanárok kulcsszerepben vannak a jeges sportágak beindításakor. A programok közoktatással összehangolt bevezetését és megvalósítását a Szövetség természetesen a KLIK-kel, illetve annak utódszervezeteivel együttműködésben tudja csak megoldani. A program az ország azon településein, ahol fedett jégpálya működik a testnevelés tantárgy keretében a mindennapos testmozgás programjába lenne beilleszthető, illetve a görkorcsolya alprogrammal az in-line hokit kedvelők táborát is tudjuk bővíteni.

Természetesen nem hagyhatóak ki a programból a települési önkormányzatok sem, hiszen segítségük nélkülözhetetlen a sportág elindítása, illetve megerősítése olyan településeken, ahol korábban kevés, vagy éppenséggel semmilyen előzménye sem volt a jégkorongozásnak.

A szakmai erőter programmal összhangban, illetve hogy a jeges sportok szélesebb körben elérhetőek legyenek, a Szövetség az állandó pályák megépüléséig áthidaló megoldásként bérelhető vagy pályázható mobil jégpályákat fog üzembe helyezni. Ennek koncepciója az, hogy a már említett társadalmi-intézményi együttműködés keretében elsősorban az iskolások számára elérhető közelségben biztosítsunk minőségi jégfelületet.

## **Diákolimpia**

A Magyar Diáksport Szövetséggel együttműködve a közoktatási szintéren a sportág népszerűsítése, tehetségkutatás, valamint a tanulók egészséges életmódra nevelésének céljából jégkorongban is létre kell hozni a Diákolimpiát. A versenyrendszerben minden olyan tanuló jogosult részt venni, aki az adott tanévben bármely magyarországi közoktatási intézménybe beiratkozott, de nem igazolt versenyzője a Szövetség tagszervezeteinek.

## VIII. OKTATÁS ES KÉPZÉS

A korábban még jól működő oktatási és képzési kereteket a Szövetség szinte minden tekintetben túlhaladta. Ahhoz hogy az MJSZ sikeresen megalapozza a jövőben elvégzendő szakmai munkát, komoly fejlesztéseket kell alkalmaznia mind elméleti, mind gyakorlati síkon. Általánosságban elmondható, hogy valamelyik képzettségi szint elérése után kevés azon sportszakembereink száma, akik a továbbképzéseken felül más képzési szinteket céloznának meg, azaz sajnos az OKJ-s képzések után nem sokan jelentkeznek egyetemi szintre. Ennek eddig elsősorban a képzésben jelen lévő anomáliák, illetve a klubok nem serkentő magatartása volt az oka. 2017 őszétől a TE az MJSZ-szel közösen önálló, három éves BSc szakadói képzést indít, ahol a beiratkozás könnyebbé válik, illetve a tantárgyi struktúra is sokkal jobban illeszkedik az edzői tevékenységhez. A gyorsabb előrelépés érdekében a képzések struktúráját és tartalmát is erőteljesen át kell alakítani a mai kihívásoknak megfelelően, az alábbiakban leírtak alapján.

Általános feladatként jelentkezik a Szövetség életében a jogszabályok alapján is kötelező doppingellenes képzés általánossá tétele az egyik legfontosabb, melyet a Magyar Anti-dopping Csoporttal együttműködve célszerű létrehozni. A szükséges korszerű oktatási anyagok létrehozása és eljuttatása a tagszervezetekhez szintén igen fontos, de gondoskodni kell ezek teljes körű disszeminációjáról is. Szintén szövetségi szintű feladat a táplálkozási, hidratációs és prehabilitációs programok beindítása, melyeket az OSEI-vel és a TE-vel együttműködve kell megteremteni. Ebben a témakörben is kiemelt feladat a korszerű oktatási anyagok létrehozása és eljuttatása a tagszervezetekhez.

### **Szakemberek, szakmai irányvonalak**

A Szövetség képesítési szabályzata 2011 óta hatályos, amely szerint jelenleg sportszakembernek minősül:

- 1) az edző,
- 2) a csapatvezető,
- 3) a főtitkár,
- 4) a játékvezető (beleértve a vezetőbíró, vonalbíró és a gólbíró is),
- 5) a versenybíró tagjai,
- 6) a sportorvos (beleértve a mérkőzésen ügyeleti feladatokat ellátó orvost, és a csapatorvost is),
- 7) a gyúró (masszőr),
- 8) a felszerelés-manager,
- 9) a Learn to Play asszisztens,
- 10) azok a személyek, akik közvetlenül feladatokat látnak el az MJSZ, vagy a tag sportszervezete sporttevékenységével kapcsolatban.

A jégkorongban az edzői tevékenység működési engedélyhez (edzői licenszhez) kötött. A sportágban dolgozó edzők a működési engedélyüket meghatározott időközönként az továbbképzéseken szerzett ismeretekből tett vizsga sikeres teljesítésével hosszabbíthatják meg. Az edzőtovábbképzés megszervezése és a licensz-hosszabbító vizsgák megtartása a jelenlegi az Edzőbizottság feladata.

## Az MJSZ jelenlegi licence-rendszere

működési engedély típusa	végzettség	tevékenységi terület	A licenc megújításának szükségessége
A licenc	Jégkorong szakedző (f), okleveles jégkorong szakedző (f), testnevelő-jégkorong edző (f)	Korlátozás nélkül valamennyi korosztály és versenyrendszer	5 évenként
B licenc	Jégkorong sportedző (k)	Sportszervezeteknél valamennyi korosztálynál vezetőedző (nemzeti válogatott csapatoknál nem lehet vezetőedző)	2 évenként
C licenc	Jégkorong sportoktató (a)	Szupermini (U8) és mini (U10) korosztályban lehet vezetőedző	1 évenként
Játékvezető	A Magyar Jégkorong Szövetség szakirányú tanfolyama és továbbképzés	Az MJSZ JT besorolási kategóriája szerinti korosztály és versenyrendszer (3. sz. melléklet)	1 évenként
Versenybírók tagjai	A Magyar Jégkorong Szövetség szakirányú tanfolyama és továbbképzése	Az MJSZ Versenybírók besorolási kategóriája szerinti korosztály és versenyrendszer	kategóriánként időtartamban változó megújítás szükséges
LTP asszisztens	A Magyar Jégkorong Szövetség szakirányú tanfolyama	Szupermini (U8) és mini (U10) korosztályban lehet az edző segítője (asszisztens), önállóan vihet tornára csapatot	nem szükséges
Felszerelés-manager	A Magyar Jégkorong Szövetség szakirányú tanfolyama	Korlátozás nélkül valamennyi korosztály és versenyrendszer	nem szükséges

## Edzőképzés

A speciális szaktudás a mai modern jégkorongozásban elengedhetetlen, emiatt a speciális szakemberek képzését be kell indítani, mely képzések az edzői képesítésre épülnek rá. Az MJSZ jelenleg négy szintű edző-szakemberképzésben vesz részt, melyből a „Learn to Play Asszisztens” a saját képzése. Az LTP Asszisztensek olyan személyek, akik az edzők munkáját tudják segíteni az U8 és U10 korosztályokban, általában korcsolyázni tudó szülők vagy korábbi jégkorongozók.

Az OKJ-s képzéseinket a TE felnőttképzési csoportjával szervezzük meg, ahol a sportoktató és a sportedző képesítéseket lehet megszerezni. Az ország többi OKJ képző szervezete a szakmai modulra az MJSZ-TE által szervezett tanfolyamra kapcsolódik be.

A TE-n zajlik a BSc szakedző képzés, melyet jelenleg vagy a testnevelő-edző szakon lehet megszerezni vagy más sporttudományi felsőfokú végzettség birtokában (testnevelő tanár, sportszervező, humán kineziológus, rekreáció szervező, sportmenedzser, gyógytestnevelő) a felsőoktatási szakirányú továbbképzés keretében. Az MSc szakedző képzés helye szintén a TE, mely képzést eddig még senki nem végzett el a sportágban. Nemzetközi szinten a finn Haga-Helia Intitut és az IIHF közös szervezésében a szintén finnországi Vierumakiban lehet még szakedzői képesítést megszerezni, melyet két magyar edző is megszerzett már.

Az MJSZ a sport területén folyó képzési programokban mintegy 15 éve igen aktívan részt vesz, úgy gondoljuk, hogy a minőség emelésének a kulcsa a sportszakembereink tudásszintjének emelése. A TE-n jövőre induló önálló szakedzői képzést a sportág részéről üdvözlik, remélhetően ennek beindulásával meg tudunk felelni a 157/2004 kormányrendeletben leírt követelményeknek.

A Szövetség mind a játékvezetők, mind az edzők számára rendszeresen szervez továbbképzéseket, és a Magyar Edzők Társasága, a Magyar Sporttudományi Társaság és a MOB által szervezett továbbképzésekre is küldünk sportszakembereket.

Az idei évtől folyamatosan indulnak be speciális saját képzések, mint például kapusedző, az erőnléti, specialista (háttvéd, bottechnika és korcsolyatechnika) edző.

A mai modern játék megköveteli a kapusok speciális felkészítését, ami egyben speciális tudást is feltételez az ezen a területen dolgozó szakemberektől. A képzésben erőteljesen kell meg jelennie a kapusok mozgástechnikai, taktikai és mentális felkészítésének.

A magyar jégkorongozás sokat fejlődött az elmúlt években, a további fejlődés egyik lehetséges motorja a jégkorongozás fiziológiájával, edzéselméletével és a játékosok testében zajló biológiai változásokkal teljes mértékben tisztában lévő szakemberek alkalmazása a gyakorlatban. Az erőnléti edző-képzésnek tartalmaznia kell azokat az anatómiai, élettani, pszichológiai és pedagógiai elemeket is, melyek elengedhetetlenek a korszerű felkészítésben.

A további fejlődéshez nélkülözhetetlen a játékelemekkel való mélyebb tudás megléte az edzők esetében, melyhez adnak majd nagy segítséget a játékosok fejlesztésében a specialista képzések beindulása. A specialista (háttvéd, bottechnika és korcsolyatechnika) edző képzések egy terület teljes mélységben kidolgozott elméleti és gyakorlati tananyagát fogja tartalmazni, melyet a specialista edzőjelölteknek teljes körűen kell ismerniük és bemutatniuk.

### **Korcsolyaoktató képzés**

A képzés a testnevelő tanárok és rekreációs szakemberek részére a MOKSZ-szal együttműködve kerül kidolgozásra. A testnevelő tanárok számára a „Jéghez szoktatás” és a „Korcsolyázás alapjai” DVD filmmel tudjuk megkönnyíteni a testnevelésórák jégen való megtartását, illetve az ő sportágunkba kapcsolhatóságát segítő „Korcsolyaoktató” kiképzési programunk beindítása és edzői képzéseinken való részvételük mind a sportágunk, mind a köznevelés és a felsőoktatás számára előnyös lenne. A köznevelésben dolgozó testnevelő tanárok bevonásával nagyszámú sportszakember tud beáramlani a jégkorongozásba is, akik vagy hokiszűz területeken vagy már meglévő klubban később akár felsőbb korosztályokban is tudnak majd dolgozni.

### **Támogató funkciót ellátók képzése**

A Versenybírószág által megszervezett tanfolyam, melyet nagyobb mértékben kell behirdetni a potenciális jelentkezők, érdeklődők között a szövetségnek és a kluboknak egyaránt. Az MJSZ saját keretei között végzi a **versenybírók** képzését, ahol teljes mértékben az IIHF ajánlásai vannak megfogalmazva.

A sportszervezeteknél sok olyan vezető dolgozik, aki nincs tisztában a jogszabályi környezettel és nem ismeri a szakmai munka alapjait, ezért a TE-vel közös, a legszükségesebb elemeket tartalmazó, de rövidített időtartamú sportmenedzsment képzés bevezetése nagymértékben tudja emelni a sportszervezetekben zajló szakmai munka hatékonyságát.



Az edzői tudásra alapozó ún. **scout** képzés a játékosok az egyéni képességeinek, illetve a taktikai tudásának bemérését teszi lehetővé. A játékos megfigyelők dolgozhatnak idegen játékosokkal, illetve klubon belüli pontosabb egyéni értékeléseket tesz lehetővé a tevékenységük.

A játékosok teljesítményének emelkedésével megjelentek az első **játékosügynökök** a sportágunkban. Képzésük megteremti a terület és a működés szabályozásának, mellyel a játékosok előtt karrieropciók nyílhatnak meg.

A **csapatvezető** egy vagy több csapat mellett dolgozó személy, aki a napi rutin mellett megszervezi az edzőtáborokat, túrákat vagy leszervezi a tornákon részvételét a csapatainak. Ezen feladatok ellátása alapvetően befolyásolja a csapat tagjainak teljesítményét, emiatt képzésükre nagy szükség van a gyakorlatban.

A csapaton belüli higiénia és a drága felszerelések megfelelő kezelési technikájának ismeretanyagát tartalmazza az **equipment-menedzser** képzés.

A mostani Technikai bizottság gondozásában a jég készítésének és kezelésének ismeretanyagát rendszerezi a **jégmester** képzés, melynek elvégzésével komoly energia-megtakarítást lehet elérni és a környezetet nem szennyezi indokolatlanul a jégpálya.

## IX. FINANSZÍROZÁS

Az elmúlt években a Tao-támogatási rendszernek köszönhetően a jégkorongsportba nagyságrendekkel nagyobb forrás áramlott, mint korábban. Ez megteremtette a professzionális menedzsment alapjait, hiszen rendelkezésre állt a szükséges költségvetés a megnövekedett igények (edzők, jégfelület, felszerelés, utazás, stb.) finanszírozása. Párhuzamosan – éppen a rendelkezésre álló pénz miatt – a bérszínvonal és a járulékos költségek is számottevően emelkedtek. A jégkorong egésze közvetlenül függ a Tao-tól, illetve a központi forrásoktól, hiszen a kialakított rendszer a támogatókat alapvetően ebbe a finanszírozási formába terelte, a közvetlen szponzoráció alacsony mértékű.

Ennek megfelelően a sportág vezetésének közvetlenül részt kell vennie a jövőbeni finanszírozási formák kidolgozásában, illetve támogatnia kell az erre irányuló kormányzati munkát. A Szövetség közvetlen felelőssége, hogy a tagszervezeteknél és magánál az MJSZ-nél felhasznált központi források hatékonyak, átláthatóak és a stratégiai célkitűzéseket támogatók legyenek. Ennek érdekében a sportág szereplőire kiterjedő adatfeldolgozást kívánunk megvalósítani, amellyel a tagszervezetek gazdálkodása és működése transzparenssebbé tehető, a kialakult legjobb gyakorlat pedig megosztható a klubok között. A gazdálkodási és szakmai hatékonysági információk segítenek abban, hogy a későbbiekben induló klubok számára a kezdeti nehézségek könnyebben és gyorsabban leküzdhetőek legyenek, illetve, hogy az MJSZ megfelelő támogatást és mintát tudjon adni valamennyi helyi klub részére.

Nyomon kell követni a költségvetésből biztosított fejlesztések, beruházások sorsát és az egyes klubok fejlődését is, akár játékos szintig lebontva. Várakozásunk szerint a megfelelően elköltött források eredményeként úgy egyéni, mint klub szinten objektíven mérhetőnek kell lennie a fejlődésnek, és amennyiben ez az elvégzett munka ellenére mégis elmaradna, úgy az okokat kielemezve lehet továbblépni. Ehhez azonban megfelelő adatbázis és idősoros információk szükségesek, melyek gyűjtését a tagszervezetek támogatásával tudjuk megvalósítani.

Jelenleg a Szövetség működését túlnyomó részben a központi támogatás finanszírozza, ennek érdemi változásával nem számolunk. Az MJSZ mintegy 60 %-ban közvetlenül programokra, versenyekre, válogatottra fordítja a forrásait és csak kisebb részben magára a szervezetre. A bevételek várt megoszlását mutatja az alábbi táblázat:

Bevételek (mft)	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Központi (pl. Tao) bevételek	1242	1 220	1 121	1 138	1 158	1 179	1 178	1 184	1 188
EMMI támogatás	76	80	82	80	80	80	82	80	80
MOB támogatás	31	30	30	30	30	30	30	30	30
Saját tevékenység bevétele	240	130	133	135	138	141	144	146	149
Szponzorációs bevétel	250	350	361	371	379	386	389	393	396
Összesen:	1 838	1 810	1 727	1 754	1 785	1 816	1 823	1 833	1 843

### Az egyesületek finanszírozásának helyzete

A Tao-törvény életbe lépése óta az egyesületek finanszírozása kétpólusú. Azok az utánpótlás korosztályokat működtető szervezetek, amelyek részt vesznek a bajnoki rendszerben, működési költségvetésük 90 %-át fedezni tudják a Tao-forrásokból. Ez – korábban elérhetetlennek tűnő – biztonságot jelent a működésben. Ugyanakkor azok a klubok, amelyek profi korosztályt is indítanak a bajnokságban, csak néhány jogcím

esetében tudják ezt a forrást igénybe venni (személyi jellegű 50 % – csak a stáb esetében – tárgyi eszköz és beruházás 70 %).

A fenti környezet azt eredményezi, hogy a klubok, gazdasági szempontból ellenérdekeltek a teljes szakmai, korosztályi vertikum kialakításában. A sportág fejlődését, finanszírozását alapvetően „rendbe tevő” Tao-rendszer kiürítette a szponzorációt. A szponzor cégek – természetes módon – inkább a számukra pénzügyileg kedvezőbb, adókedvezményt biztosító megoldást választják, mint a terhet (költséget) jelentő közvetlen támogatást. Ugyanakkor a sportág kiegyensúlyozott fejlődése csak akkor biztosítható, ha a végső cél, a minőségi felnőtt csapat kialakítása és hosszú távú fenntarthatósága megfelelő forrásokkal megalapozott.

Az MJSZ jelenlegi stratégiája a teljes sportági vertikummal rendelkező klubokat támogatja. Így biztosítja, hogy ezek a sportszervezetek a felnőtt korosztályaik részleges finanszírozásához – a jogszabályi keretek között – a maximális támogatást igénybe tudják venni. Ennek ellenére a profi csapatok költségvetése mindenütt alulfinanszírozott, a klubok csak nagy nehézségek árán tudják biztosítani a felnőtt csapatok fenntartását. A rendelkezésre álló keretek nem teszik lehetővé pl. olyan marketing/reklám költségek fedezését, amelyek a többletbevételek bevonását biztosítani tudnák. Ezért a magyar jégkorong elsődleges érdeke, hogy a fő termék – a válogatott és a felnőtt bajnokság – eladhatósága érdekében forrásokat vonjon be a profi csapatokat működtető klubok költségvetésébe.

Emellett a szponzorációt újra vonzóvá tevő megoldásokat kell találni, hogy a növekvő népszerűséből fakadó gazdasági előnyök is kihasználhatók legyenek.

### **Tovább lépés**

A jelen stratégia végrehajtása és sikeressége azon is múlik, hogy a tagszervezetek a munkából arányos részt vállalnak, a módszertan alkalmazásával, a tapasztalataik megosztásával és a kialakításra kerülő rendszerek használatával.

Az infrastruktúra-fejlesztési koncepció kidolgozása, kialakítása során figyelemmel kell lenni a majdani jégfelület vonzáskörzetében megtalálható egyesületekre, illetve iskolákra is. A fejlesztéseknek összhangban kell lenniük a Nemzeti Korcsolyázó Programmal és a nagyobb részt központi forrásból megvalósuló fejlesztéseknek fenntartható működésű, a nagyközönség számára is elérhető jégfelületeket kell eredményezniük.

## Részletes teendők

## MJSZ Szervezetfejlesztés

Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés
Vízió és misszió elkészítése	Kommunikáció	Elkészítés	Tisztújításkor	El
3 nagy bizottság létrehozása	Szakmai munka erősítése	Struktúra kialakítása	Tisztújításkor	Küld
Alapszabály módosítás	A módosítások lekövetése	Elkészítés	Tisztújításkor	Küld
Szervezeti Működési Szabályzat	A működés segítése	Elkészítés	Tisztújításkor	El
Ügyrendek kialakítása	A működés segítése	Elkészítés	Tisztújításkor	Bizottság
Egyéb szabályzatok áttekintése, létrehozatala*	A működés segítése	Ellenőrzés és javítás, elkészítés	Tisztújításkor	Bizottság
Marketing igazgató kinevezés	A terület irányítása	Pályázat kiírása	Szerződés időtartamától	El
Pályaépítési program* kidolgozása	Infrastruktúra javítás	Elkészítés és közbeszerzési pályázat lebonyolítása	Tisztújításkor	El
Saját jégcsarnok megszerzése, koncepció	Infrastruktúra javítás	Vásárlás vagy hosszútávú bérlet	Szerződés időtartamától	Küld
Diagnosztikai, rehabilitációs központ létrehozása	Szakmai munka erősítése	Létrehozás	Tisztújításkor	El
Sportorvosi vizsgálati rendszer kidolgozása központilag ellenőrzött és tárolt adatokkal	Szakmai munka erősítése	Létrehozás és működtetés	Állandó	Orvosi, Szakmai és E
Keretorvosi rendszer kialakítása és működtetése	Szakmai munka erősítése	Létrehozás és működtetés	Évente	Orvosi, Szakmai és E

## Felnőtt versenyzetetés

MOL Liga				
Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Szervezet létrehozása*	Transzparens működés	Létrehozás	Tisztújításkor	Elnökség
Klublicenc meghatározása *	Transzparens működés	Szabályzat elkészítése	Minden évben	Elnökség
Winter Classic rendezése	Népszerűsítés	Szabályzat és megszervezés	Évente	Liga és Elnökség
Saját honlap	PR	Elkészítés	Állandó	Liga és Elnökség
MOL LIGA TV	PR	Újraindítás	Állandó	Elnökség
Nézőszám emelés	Bevételek növelése	Akciók kidolgozása	Állandó	Liga

Orienteering U25 Egyetemi Liga				
Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Létrehozás	Versenyzetetés	Versenykiírás elkészítése	Évente	Elnökség

Férfi válogatott				
Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Válogatott vezetőedzők kinevezése	Szakmai munka erősítése	2018-tól Pályázat kiírása	Évente	Elnökség
Szakmai stábok kialakítása*	Szakmai munka erősítése	Vezetőedző választása	Évente	Elnökség
Szakmai program kialakítása	Versenyzetetés	Megalkotás	Évente	Elnökség

Női válogatott				
Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Válogatott vezetőedzők kinevezése	Szakmai munka erősítése	Pályázat kiírása	Évente	Elnökség
Szakmai stábok kialakítása*	Szakmai munka erősítése	Vezetőedző választása	Évente	Elnökség
Szakmai program kialakítása	Versenyzetetés	Megalkotás	Évente	Elnökség

Olimpiai (U25) válogatott				
Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Válogatott vezetőedzők kinevezése, képzése	Szakmai munka erősítése	Pályázat kiírása	Évente	Elnökség
Szakmai stábok kialakítása*	Szakmai munka erősítése	Vezetőedző választása	Évente	Elnökség
Szakmai program kialakítása	Versenyzetetés	Megalkotás	Évente	Elnökség

Universiade válogatott (a jövő évit lekéstük, a 2019-es a reális)				
Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Válogatott vezetőedzők kinevezése	Szakmai munka erősítése	Pályázat kiírása	Esemény előtt 1 évvel	Elnökség
Szakmai stábok kialakítása*	Szakmai munka erősítése	Vezetőedző választása	Esemény előtt 1 évvel	Elnökség
Szakmai program kialakítása	Versenyzetetés	Megalkotás	Esemény előtt 1 évvel	Elnökség

## Játékvezetés

Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
SZMSZ kidolgozás	Szakmai munka erősítése	Elkészítés	Tisztújításnál	JT és Elnökség
Etikai szabályzat elkészítése	Szakmai munka erősítése	Elkészítés	Évente	JT és Elnökség
Játékvezetői kritériumok elkészítése	Szakmai munka erősítése	Elkészítés	Évente	JT és Elnökség
Mobilitási szabályok megalkotása	Szakmai munka erősítése	Elkészítés	Évente	JT és Elnökség
Csereprogram kidolgozása	Szakmai munka erősítése	Elkészítés	Évente	JT és Elnökség
Karrier program kidolgozása	Szakmai munka erősítése	Elkészítés	Tisztújításnál	JT és Elnökség
Toborzó program kidolgozása	Szakmai munka erősítése	Elkészítés	Évente	JT és Elnökség

## Utánpótlás

### Férfi válogatottak és tehetséggondozó programok

Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Válogatott vezetőedzők kinevezése	Szakmai munka erősítése	2018-tól Pályázat kiírása	Évente	Elnökség
Szakmai stábok kialakítása*	Szakmai munka erősítése	Vezetőedző választása	Évente	Elnökség
Szakmai program kialakítása	Versenyeztetés	Megalkotás	Évente	Elnökség

### Női válogatott és tehetséggondozó program

Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Válogatott vezetőedzők kinevezése	Szakmai munka erősítése	Pályázat kiírása	Évente	Elnökség
Szakmai stábok kialakítása*	Szakmai munka erősítése	Vezetőedző választása	Évente	Elnökség
Szakmai program kialakítása	Versenyeztetés	Megalkotás	Évente	Elnökség

### Versenyeztetés

Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
A versenynaptár és a válogatott programok összehangolása	Szakmai munka segítése	Koordináció	Évente	Szakmai bizottság és Versenybíróóság

### Tehetséggondozás

Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
LTAD implementáció elkészítése	Szakmai munka segítése	Elkészítés	Tisztújításnál	Elnökség
Korosztályos tesztek javasolt minimum eredményeinek meghatározása	Szakmai munka segítése	Elkészítés	Évente	Szakmai bizottság
Szakmai erőtér program kialakítása és működtetése	Szakmai munka segítése	Elkészítés és működtetés	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Egyéni erőnléti edző program kidolgozása és működtetése	Szakmai munka segítése	Elkészítés és működtetés	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Edzői csereprogram kialakítása és működtetése	Szakmai munka segítése	Elkészítés és működtetés	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Nemzeti Korcsolyázó Program létrehozása	Szakmai munka segítése	Elkészítés	Tisztújításnál	Szakmai bizottság és Elnökség
Mentoredző Program átalakítása és működtetése	Szakmai munka segítése	Átalakítás és működtetés	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
HockeyCanada és USAhockey csereprogram	Szakmai munka segítése	Elkészítés és működtetés	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség

### Oktatás és képzés

#### Általános

Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Anti-dopping program kidolgozása*	Szakmai munka erősítése	Elkészítés	Évente	Orvosi és szakmai bizottság
Táplálkozási, hidratációs és rehabilitációs programok beindítása	Szakmai munka erősítése	Elkészítés és működtetés	Évente	Orvosi, Szakmai bizottság és Elnökség

#### Edzők

Feladat	Cél	Akció	Megújítás ideje	Döntés módja
Kapusedző képzés kidolgozása és működtetése	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Erőnléti edzőképzés kidolgozása és elindítása	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Specialista (hátvéd, bottechnika és korcsolyatechnika) edző képzés	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Scout képzés kidolgozása és beindítása	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Korcsolyaoktató képzés kidolgozása és beindítása	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség

<b>Vezetők</b>				
<b>Feladat</b>	<b>Cél</b>	<b>Akció</b>	<b>Megújítás ideje</b>	<b>Döntés módja</b>
Sportmenedzsment képzés kidolgozása és működtetése	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Játékosügynök képzés kidolgozása és működtetése	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Csapatvezető képzés	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség

<b>Technikai személyzet</b>				
<b>Feladat</b>	<b>Cél</b>	<b>Akció</b>	<b>Megújítás ideje</b>	<b>Döntés módja</b>
Equipment manager	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Versenybíró képzés	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Jégmester képzés	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség
Üzemeltető képzés	Szakmai munka javítása	Képzési dokumentáció létrehozása	Évente	Szakmai bizottság és Elnökség